

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ТОМСКА ЧЕРЕЗ МОТИВАЦИЮ

Кравченко Д.А.

Томский политехнический университет, г. Томск

Научный руководитель: Чичерина Н.В., к.пед.н., доцент отделения контроля и диагностики ТПУ

В настоящее время на предприятиях России существует немаловажная проблема мотивации персонала. Поскольку, эффективность управления предприятием во многом зависит от работников, существует необходимость создания определённых условий, в основе которых лежит мотивация труда [1].

Умение мотивировать своих подчиненных – большое искусство, так как мотивация персонала является довольно сложным направлением деятельности управленцев, без которой ни одна система управления не сможет хорошо функционировать. Именно эффективно разработанная система мотивации побуждает, как конкретного сотрудника, так и коллектив в целом к достижению личных, а также общих целей организации [2].

В данной работе автором была предпринята попытка анализа стимулирования персонала предприятия Томска АО «Аграрная группа МП». АО «Аграрная группа МП» – это успешно функционирующее предприятие, обладающее высокими конкурентными преимуществами.

На основе анализа было установлено, что качество работы сотрудников данного предприятия находится на довольно высоком уровне благодаря эффективной системе стимулирования работников предприятия, как с помощью материальных, так и с использованием социально-психологических и нефинансовых методов.

Исследование показало, что на предприятии наблюдается текучесть кадрового состава, однако данный показатель не превышает установленной нормы – 4%, что не является основной проблемой. Главной проблемой, по результатам исследования – трудность с подбором персонала [3].

Список информационных источников

1. Куприенко Ю.Г. Особенности мотивации труда работников на предприятии легкой промышленности (по материалам исследования на швейном производстве) // Генетическая социология XXI. - 2016. Т. 3. - № 2(3). - С. 113-126.
2. Григорьева М.В. Система материальной мотивации на основе ключевых показателей эффективности КРІ на примере предприятия // Аллея науки. - 2017. Т. 4. № 15. С. 51-59.
3. Кравченко Д.А. Совершенствование системы мотивации на предприятии АО «Аграрная Группа МП»: отчет по практике. – Томск, 2018. – 39 с.